



# Учебный план курса «Быстрый запуск системы наставничества на рабочем месте»

## ОБЗОР

Цель программы: Формирование и развитие компетенций HR-руководителей и специалистов – координаторов наставничества в области запуска и трансформации саморазвивающейся системы наставничества на рабочем месте.

Целевая аудитория: руководители или специалисты по адаптации, обучению и развитию персонала компании; HR BP, HRG; руководители HR-функции в организации или ее филиале, подразделении.

МОДУЛИ	ОПИСАНИЕ:	КОЛ. ЧАС.
<u>МОДУЛЬ 1</u> СМЫСЛЫ НАСТАВНИЧЕСТВА	- продуктивный подход к наставничеству - взаимодействие с внутренними клиентами системы наставничества - сборка смыслов наставничества для человека, для организации и для координаторов наставничества.	4 часа (очно)
<u>МОДУЛЬ 2</u> КОМПЕТЕНЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА	- модель «деятельностного лидерства» наставника модель компетенций наставника - самооценка наставника - саморазвитие культуры и системы наставничества -фрактальная модель наставничества	4 часа (очно)
<u>МОДУЛЬ 3</u> ПРОЦЕСС НАСТАВНИЧЕСТВА	- процессная модель и цикл развития системы наставничества -экосистема развития наставничества и ее уровни – корпоративный, региональный, федеральный -качественная передача опыта -развёртывание системы «TWI по-русски».	4 часа (очно)
<u>МОДУЛЬ 4</u> РОЛЬ HR В НАСТАВНИЧЕСТВЕ	- HR как владелец и создатель корпоративной экосистемы наставничества, ее вдохновитель и дизайнер -проектирование этапов быстрого запуска саморазвивающейся системы наставничества	4 часа (очно)

Слушатели, успешно прошедшие обучение и сдавшие финальные испытания, получают **Удостоверение о повышении квалификации установленного образца.**

Стоимость устанавливается индивидуально для каждого Заказчика. Для членов МКПП(р) действуют скидки.

**Узнать подробнее:** начальник Управления образовательных проектов и оценки квалификации МКПП (р) Новлянская Яна Юрьевна, тел: +7 (495) 695-43-54, e-mail: [edu@mkppr.ru](mailto:edu@mkppr.ru), [www.mkppr.ru](http://www.mkppr.ru)